



BILAN RSE 2022

SOMMAIRE /

03

Message
**De la Direction
Générale**

04

Bilan
**Ressources
Humaines**

06

Bilan
Prévention

07

Bilan
**Achats
Responsables**

08

Bilan
RGPD

09

Bilan
Environnement

16

Bilan
Anti-corruption

MESSAGE DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

GT solutions, depuis sa création, mise sur les valeurs humaines de ses collaborateurs. Les premiers slogans soulignent que « le plus important dans le camion, c'est le conducteur » et témoignent de ce souci de mettre au centre de l'entreprise les hommes qui la compose.

Le livre retraçant la première partie de l'histoire de GT (1936 – 1990) s'intitulait « la route des hommes » ; la mise en place de l'intéressement dès la promulgation de la loi en 1986 ou l'ouverture du capital à tous les salariés du groupe en sont autant d'exemples.

Au fil des années, au côté de cet aspect sociétal et humain, l'environnement est devenu une préoccupation majeure, et cela s'est accélérée ces dernières années.

Comme toute entreprise de transport désireuse de réduire ses émissions de GES, nous nous heurtons à une offre constructeur limitée, coûteuse et pas totalement maîtrisée ainsi qu'une absence d'infrastructure réseau pour alimenter ces véhicules.

Seuls le GNV et surtout le BIOGNV sont matures. Dès le début, GT s'est donc intéressé à cette technologie. Nous avons été un des premiers, sinon le premier client de la marque IVECO à acquérir leurs premiers exemplaires de véhicules poids lourd gaz, et aujourd'hui, 8% de notre parc véhicule est un parc GNV.

GT solutions est attentif à toutes les innovations notamment celle proposée par la société VOLTA, nouvel acteur au sein des constructeurs avec lequel nous nous sommes portés volontaires pour mener des premiers tests en 2022 et avons commandé un matériel électrique et cabine basse, qui s'ajoute à 4 porteurs électriques de marque Renault Trucks.

Evidemment avec ces nouvelles énergies, les délais et les contraintes posées ne permettent pas de projeter une réduction rapide des rejets de GES mais l'important à ce stade est de

prendre le chemin pour le baliser et montrer l'exemple et sensibiliser nos équipes et nos clients aux solutions naissantes qui sont en devenir pour l'avenir de notre planète.

Pour faire ce premier bilan RSE nous avons pris une partie de nos actions comprenant en outre celles en faveur de l'éthique et des achats responsables. Ce rapport est destiné à alimenter notre prochain DPEF (déclaration de performance extra-financière) qui sera établie à la suite de la clôture des comptes. Pour sa structure, nous nous sommes inspirés de notre nouvelle Charte Ethique & Conduite de Affaires ; cette Charte que vous pouvez retrouver sur notre nouveau site internet www.gt-solutions.fr

Enfin, un grand remerciement à tous ceux qui ont œuvré à la réalisation de toutes ces actions tout au long de 2022 et ont permis d'en tirer un premier bilan RSE qui se veut encourageant et prometteur.

En outre, avec notre nouvelle marque GT éco-solutions, nous avons posé notre ambition RSE dans le respect des valeurs qui sont les nôtres, respect, courage et humilité.



Matthieu Sarrat,
Directeur Général

RESSOURCES HUMAINES

Qualité de vie & conditions de travail

Objectifs	25 %	100 %	100 %	10 %	10
De nos managers ont reçu une formation à la Communication Non-Violente		De nos équipes identifiées ont reconnu un ou plusieurs collaborateurs par le dispositif des Distinctions GT	De nos futurs retraités ont bénéficié d'un accompagnement	De nos salariés ont bénéficié d'un versement d'actions gratuites GT grâce à de l'abondement	De nos salariés ont bénéficié d'un accompagnement en développement personnel
Réalisations 2021	27 %	Démarche en cours	100 %	10 %	10
Réalisations 2022	21 %	100 %	100 %	15 %	10



55 collaborateurs ont été récompensés par le dispositif des Distinctions GT



26 salariés ont participé à des événements externes cette année : Université vie-Homme-Entreprise ou Regards Croisés



Participation physique et financière à des Associations de lutte contre les cancers : Challenge Ruban Rose et Don au à la ligue Cancer 33 pour le challenge interne du Movember

RESSOURCES HUMAINES

Inclusion, Diversité et Mixité

Objectifs	10 % De nos collaborateurs sont des femmes	25 % De nos cadres de direction sont des femmes	50 % De nos membres du Conseil d'Administration, sont des femmes	10 % De nos collaborateurs font partis d'une minorité
Réalisations 2021	7 %	15 %	50 %	6,88 %
Réalisations 2022	8 %	15 %	63 %	7,25 %

PRÉVENTION

Réalisations & Indicateurs

Objectifs	100%	100 %	100 %	100 %	100 %	50	200
	De nos nouveaux conducteurs sont sensibilisés à la Sécurité	De nos Tuteur-Référent sont formés à leur métier	De nos nouveaux conducteurs poids lourds, ont reçu une formation Manœuvre	De nos conducteurs poids lourds multi-accidentés, ont reçu une formation Manoeuvre	Des accidents de l'entreprise sont suivis par un process Accidentologie (hors Accident du Travail)	De Taux de fréquence pour les Accidents du Travail	De Taux de fréquence pour les Accidents de la circulation
Réalisations 2021	63 %	N/A	N/A	N/A	100 % (1998 déclarations)	91	259
Réalisations 2022	86 %	100 %	44 %	18 %	100 % (2263 déclarations)	94	250



Campagne de communication interne sur les pratiques Sécurité, récompensée par les trophées de Com' Sud-Ouest



Sensibilisation des salariés sur les accidents et les risques d'accidents, par le biais de communication interne bimensuel (Alerte Accident)

ACHATS RESPONSABLES

Réalisations & Indicateurs

Objectifs	50 %	50 %	100 %	50 %
	Des nos Achats sont issus de fournisseurs avec lesquels nous avons un contrat commercial	De nos Achats sont issue de fournisseurs ayant signés notre Charte Achats Responsables	De nos fournisseurs sont visités au cours de l'année	De nos fournisseurs ont rempli le questionnaire fournisseurs GT
Réalisations 2022	67 %	26 %	84 %	7 %



55% de nos partenariats fournisseurs durent depuis plus de 10 ans



20% de nos partenariats fournisseurs durent depuis plus de 5 ans



25% de nos partenariats fournisseurs ont une durée de moins de 5 ans



Signature de la Charte Relations Fournisseurs & Achats Responsables du Conseil National des Achats

RGPD

Réalisations & Indicateurs

Système Informatique et Protection des données

Objectifs	100 %	100%	100 %	47%	24%	1	80%
	Des données sont conservées en Europe pour les contrats audités en interne	Des demandes relatives à l'exercice des droits individuels sont traitées	Des collaborateurs identifiés ont reçu une formation à la RGPD	Des registres des traitements pour les services centraux, sont mis en place	des registres des traitements pour les filiales sont mis en place	Audit externe réalisé de nos systèmes en matière de cyber-attaques	Des collaborateurs ayant reçu une formation à la sensibilisation des cyber-attaques
Réalisations 2021	Non suivi	100 %	6,66 %	16 %	8 %	1	Non suivi
Réalisations 2022	72 %	100 %	80 % *	16 %	8 %	1**	41 % ***



1 salarié nommé DPO, depuis 2020 (Dépôt à la CNIL)



1 test par an de pénétration de nos systèmes en cas de cyberattaques, par un organisme extérieur annexe



Intégration du Privacy by design dans les contrats des Ressources Humaines

* Comprenant 100 % des membres du Comité de Direction et du Service Informatique ; ** Audit externe sur la cyber-attaque réalisé par Abicom en 2022 ; *** Formation et Audit sur la formation réalisée par Orange Cyberdéfense

ENVIRONNEMENT

Objectifs 2022 - 2024

Réduire

Les émissions de CO₂ de
nos véhicules de
15 %

Respecter

La réglementation

Améliorer

En continu notre exploitation

Réduire

Le besoin en énergie de
nos plateformes

Communiquer

Sur nos objectifs et cibles
environnementaux

Valoriser

Les actions récurrentes par des
CEE*

ENVIRONNEMENT

Réduire les émissions de CO₂ de nos véhicules d'exploitation de 15%

Objectifs	80 %	75 %	5	1	100%	30
De nos offres proposent une solution alternative au diesel	De notre parc GNV, fonctionne au Biogaz	Véhicules électriques acquis (350 000€ par véhicule) ont un PTAC supérieur à 7,5 tonnes	Poids lourds 19 tonnes acquis, fonctionne avec une pile à combustibles alimentée en hydrogène vert	Des nouveaux véhicules acquis, sauf impossibilité technique, ont des équipements diminuant la consommation	Véhicules acquis, à énergies alternatives au diesel	
Réalisations 2022	54%	80 %	5 véhicules commandés	0	100 %	57 %



Total des émissions GES Scope 1 (TCO₂ EQ) en 2022 : 76 383, 70



Total des émissions GES Scope 2 (TCO₂EQ) en 2022 : 25, 75



Quantité de CO₂ économisée Bio-GNV en 2022 : 614 Tonnes
Consommation totale en énergies renouvelables : 2 586 898 kW/h



Parc à énergies alternatives au diesel :
2021 – 100 matériels roulants
2022 – 115 matériels roulants



Participation à des essais de prototype innovant – Volta, en 2022

ENVIRONNEMENT

Respecter la réglementation

Objectifs

100 %

Des plateformes sont suivis par une GMAO* permettant de suivre les échéances réglementaires en matière environnementale

100 %

Des sites font le sujet d'audits de besoin en séparateurs d'hydrocarbures

100%

Des séparateurs d'hydrocarbure sont couverts par un contrat de maintenance

Réalisations
2022

75%

0 %

0%

* GMAO : Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur

11

ENVIRONNEMENT

Améliorer en continu notre exploitation

Objectifs	- 5 %	100 %	- 5 %	- 25 %	100 %	- 33 %
Des taux de saturation des véhicules (km/tonne) en distribution pneumatique	De nos sites concernés, bénéficient d'un tri sélectif et d'une valorisation sur les déchets *	Des séparateurs d'hydrocarbure sont couverts par un contrat de maintenance	De quantité d'eau utilisée de nos nouvelles stations, en optimisant le processus de lavage	De nos stations de lavage, sont couverts par un suivi de la charge en eaux usées	De vidanges réalisées, grâce à une surveillance des huiles hydrauliques	
Réalisations 2022	Démarche en cours	Démarche en cours	Démarche en cours	N / A	50%	N / A



Création d'une nouvelle station de lavage optimisée en 2022



Mise en place d'un outil digital de management de la performance en conduite rationnelle (écoconduite)

* Les déchets sont les suivants : pneumatiques, palettes, plastique, papier, carton

ENVIRONNEMENT

Réduire le besoin en énergie de nos plateformes

Objectifs



Bâtiment par an, est doté d'un éclairage par LED

Réduire

L'impact environnemental des batteries de nos chariots

Réalisations
2022

1 bâtiment relampé en LED

Démarche en cours

ENVIRONNEMENT

Communiquer sur nos objectifs et cibles environnementaux

Objectifs

100 %

Des salariés sont informés de la démarche RSE de l'entreprise

100 %

De l'encadrement de l'entreprise, sont informés de la stratégie en matière d'énergies alternatives

Communiquer

Sur les engagements environnementaux sur le site institutionnel de l'entreprise

Réalisations
2022

100 %

100 %

100 %



Création d'une page web réservée à nos objectifs environnementaux et à nos éco-solutions



Conférencier - [STIL 2022 sur les énergies alternatives](#)



Création de la marque GT éco-solutions

ENVIRONNEMENT

Valoriser les actions récurrentes par des Certificats d'économie d'énergie

Objectifs

100 %

Des conducteurs poids lourds ont reçu une formation éco-conduite

100 %

De nos véhicules basse consommation répondent aux critères TRA-EQ-115*

100 %

De nos véhicules poids lourds sont dotés d'un équipement embarqué

100 %

De nos groupes frigorifiques autonomes acquis dans l'année sont à basse consommation

100 %

De notre parc concerné a une gestion externalisée des pneumatiques

Réalisations 2022

100 %

66%

33%

100 %



15 Véhicules basse consommation ont été mis en service dont 11 par commande planifier



54 Véhicules ont bénéficié d'une installation d'équipements embarqués



1 groupe frigorifique autonome a été installé en 2022

* Retrouvez les critères TRA-EQ-115 en cliquant sur ce [lien](#)

ANTI-CORRUPTION

Réalisations & Indicateurs

Objectifs	100 % Des collaborateurs identifiés ont reçu une formation anti-corruption	100% Des opérations comptables sont sous contrôles	8 audits De facture supérieur à 2 000 € sont réalisés tous les ans par le service technique
Réalisations 2021	0 %	Non évalué	0
Réalisations 2022	48 %	100 % (cf rapport 2022)	1



0 Alerte interne



51 anomalies ont été identifiées à la suite d'un contrôle interne



1 cas avéré de corruption a été révélé à la suite d'un contrôle interne



1 cas avéré d'usurpation d'identité a été révélé à la suite d'un contrôle interne